

前橋協立病院 看護部 新人看護師研修のご紹介



群馬中央医療生活協同組合
前橋協立病院



前橋協立病院の研修の特徴は？

エルダー制度 を採用しています！

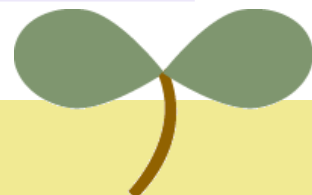
- ◆ 配属先病棟から 1～2名の先輩看護師が担当となり、新人看護師をサポート。
- ◆ 研修期間中はエルダーと共に行動
- ◆ 習得度の定期的な確認、振り返り
- ◆ 一人ひとりの状況に合わせた研修が可能です



初期研修一覽

継続的な研修で学びをサポートします

研修名	目標	対象者
1年目研修	<ul style="list-style-type: none">• 基礎的看護技術を身に付け、民医連看護の「人間観」「患者観」を理解できる。• 入院から在宅までの継続看護が理解できる。	卒後1年目
2年目研修	<ul style="list-style-type: none">• 広い視野に立ち患者さんを「社会的存在」として捉え、生活と労働の場で見ることができる。	卒後2年目
3年目研修	<ul style="list-style-type: none">• 安定した看護力量を身に付け、民医連看護を支える医療観について理解できる。	卒後3年目
エルダー研修	<ul style="list-style-type: none">• 経験を積んだ若手看護師にはエルダーをお任せします。エルダーについて理解しその役割を学びます。	卒後3年目 ～



1年間の 研修スケジュール



4月

目標

職場環境に慣れる
必要な基礎知識を身につける

- ◆ 入職式
- ◆ 新入職員集合研修
- ◆ 新人看護師集合研修
- ◆ 他職場研修

終了後各病棟に配属



新入職員集合研修

接遇・マナー研修

BLS研修

医療生協の学習

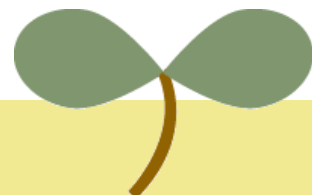
入職から3日間開催！
同期との絆が強まります



新人看護師集合研修

医療安全、医療情報管理
オーダーリングシステム
感染予防策、防護用具
在宅支援、医療福祉連携など

実践を交えた講義形式
しっかり学習！



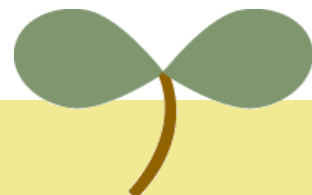
他職場研修

院内他職場研修 (放射線・検査・薬局・栄養支援室^{etc})

診療所研修

訪問看護研修

病院や各事業所で働く職員に学び、配属後の看護業務に生かします。



集合研修終了後： 各病棟配属！



配属先歓迎会にて
新人あいさつ



看護技術チェックリスト 配布

1年かけて、全ての基礎技術の項目が「できる」になるよう、一つずつ丁寧に指導します。

4 ～ 6 月

目標

職場内業務を理解し実践できる
助言を受け看護記録が実施できる

新人ミーティング（週 1 回開催）

初期研修（週 1 回開催）



初期研修の様子

講義（薬剤管理）



輸液ポンプ



ミーティング



7～9月

目標

安全・確実に仕事を進める力を養う
基本的日常生活援助が安全にできる

新人ミーティング（隔週1回開催）

初期研修（月1回開催）

挿管研修、ローテート研修

半年のまとめ事例発表会



10～3月

目標

工夫を加えて仕事を進める力を養う
看護過程が実践を通して理解できる

新人ミーティング（月1回開催）

初期研修（月1回開催）

1年のまとめ事例発表会



3月末にエルダーから卒業します。



医療生協の教育プログラム



卒2・卒3研修



病棟での 業務

- 日常業務での看護技術習得
- 定期的なミーティング
- 事例発表会



在宅領域 の研修

- 介護保険制度学習会
- ケアマネ同行訪問
- グループ討論
- 研修報告会



病棟から地域まで
幅広い看護を学びます！



事例発表会は3年目まで毎年開催。
中堅看護師として次のステップへ！



中途採用職員研修



育成担当職員制

(1～2人の職員が担当し、業務をサポートします)

- ◆ 入職オリエンテーション
- ◆ 基礎研修 (医療安全や感染対策など)
- ◆ 他職場・他事業所研修
- ◆ ミーティング・面談



3年目～ 様々な職場で活躍！



病院

- 一般急性期病棟
- 回復期病棟
- 療養型病棟
- 外来
- 中材手術室
- 内視鏡室



協立病院のエキスパート

地域医療のスペシャリスト



診療所
訪問看護



保健師
助産師



専門知識を活かして働く



訪問看護認定看護師
緩和ケア認定看護師

認定看護師
専門看護師

糖尿病療養
指導士

糖尿病看護のスペシャリスト

